



COMUNE DI FLUMINIMAGGIORE

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Via Vittorio Emanuele, 200 – 09010 – Fluminimaggiore (SU)

Tel 0781/5850200 – fax 0781/580519

protocollo@pec.comune.fluminimaggiore.ca.it – www.comune.fluminimaggiore.ca.it

Codice di comportamento del personale dipendente

Il Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza

Avvisa

che la giunta comunale con Delibera n. 28 del 08/03/2022 ha approvato, in prima lettura, il testo del nuovo Codice di comportamento del personale dipendente.

Il Codice di Comportamento riporta e descrive i doveri di comportamento dei dipendenti del Comune di FLUMINIMAGGIORE, nonché dei collaboratori, consulenti e titolari di un rapporto di lavoro professionale con il Comune di FLUMINIMAGGIORE e di coloro che collaborano a qualsiasi titolo con imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione.

La violazione di tali doveri, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, oltre a costituire illecito disciplinare, comporta l'eventuale responsabilità penale, civile, o amministrativa.

L'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti rappresenta una delle principali azioni volte all'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione: la predisposizione del Codice costituisce, pertanto, elemento essenziale del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione.

L' art. 54, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le Linee guida ANAC, stabiliscono che ciascuna Pubblica Amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, definisce un proprio Codice di Comportamento dei dipendenti, che deve integrare e specificare i contenuti e le direttive del Codice di Comportamento nazionale dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Il Codice rimarrà depositato presso l'Ufficio Segreteria e pubblicato sul sito web www.comune.fluminimaggiore.ca.it per n. 8 giorni, naturali e continui.

Allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni, che consentano di formulare un documento condiviso con dipendenti, sindacati, gruppi, comitati e associazioni, tutti coloro che intendano produrre segnalazioni, osservazioni e proposte utili alla stesura del Codice potranno presentarle in

forma scritta, preferibilmente via PEC (Protocollo@pec.fluminimaggiore.ca.it), motivandone le ragioni, indirizzandole al Responsabile anticorruzione.

Saranno esaminate esclusivamente le proposte che perverranno entro il 17/03/2022.

Comune di Fluminimaggiore

data 08/03/2022

Il Responsabile anticorruzione

e per la trasparenza

Dott. Roberto Marongiu